



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Centrul Român pentru
Educație și Dezvoltare
Umană

Responsabilitatea socială a intreprinderilor față de foștii deținuți

(Harta oportunitatilor de angajare)

Conf. univ.dr. Gheorghe Florian

Obiectivele studiului

- evaluarea gradului de implicare a întreprinderilor, firmelor și organizațiilor în procesul de economie socială;
- măsurarea disponibilității acestora de a angaja persoane care au executat o pedeapsă privativă de libertate;
- realizarea unei hărți a oportunităților de angajare pentru cei care se liberează din penitenciare în vederea sprijinirii reintegrării lor sociale.

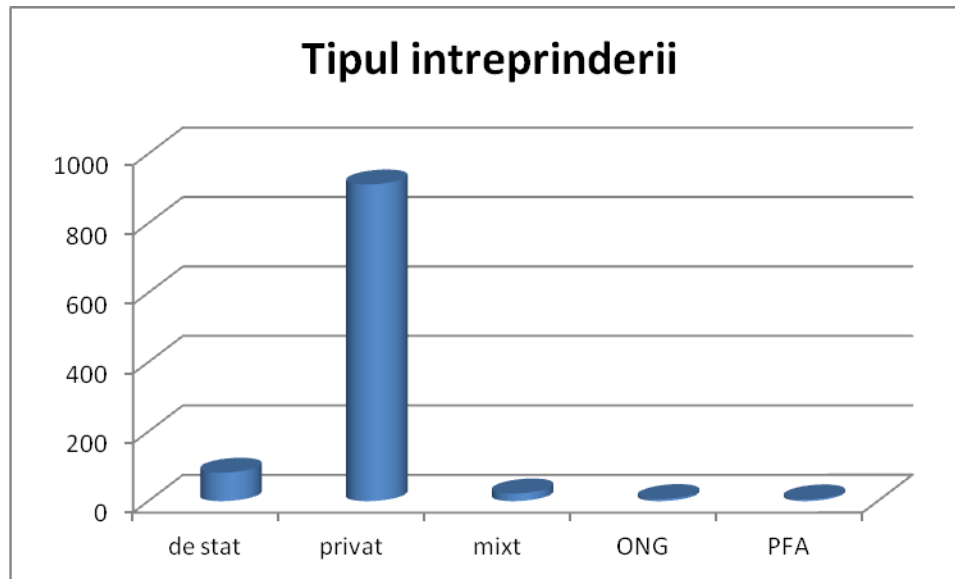
Amploarea studiului

Eșantionul: 1027 persoane absolvente

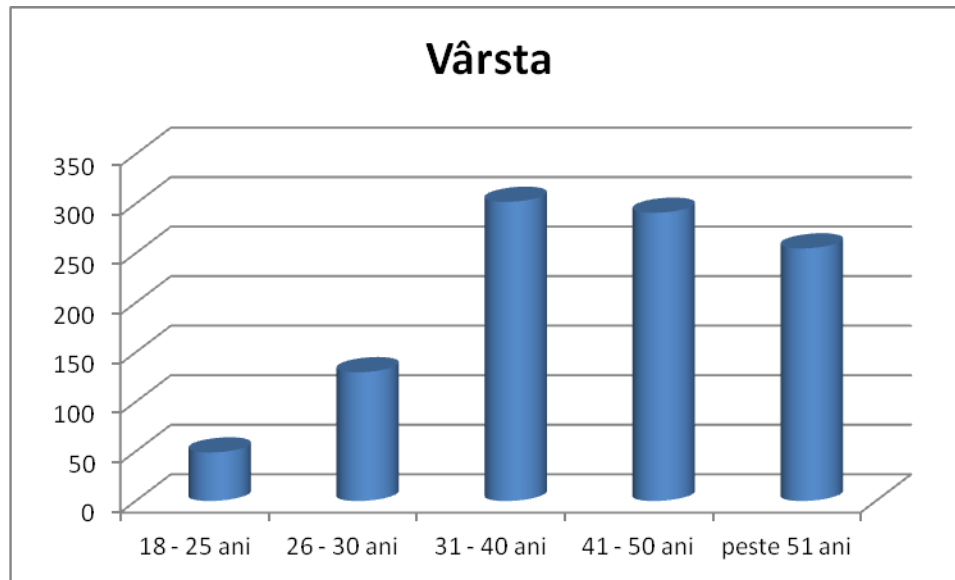
- învățământ universitar (58,4%),
- învățământ liceal (23,7%),
- postuniversitar (12,5%),
- post-liceal (4,4%)
- gimnazial (1,1%).

14 județe + București

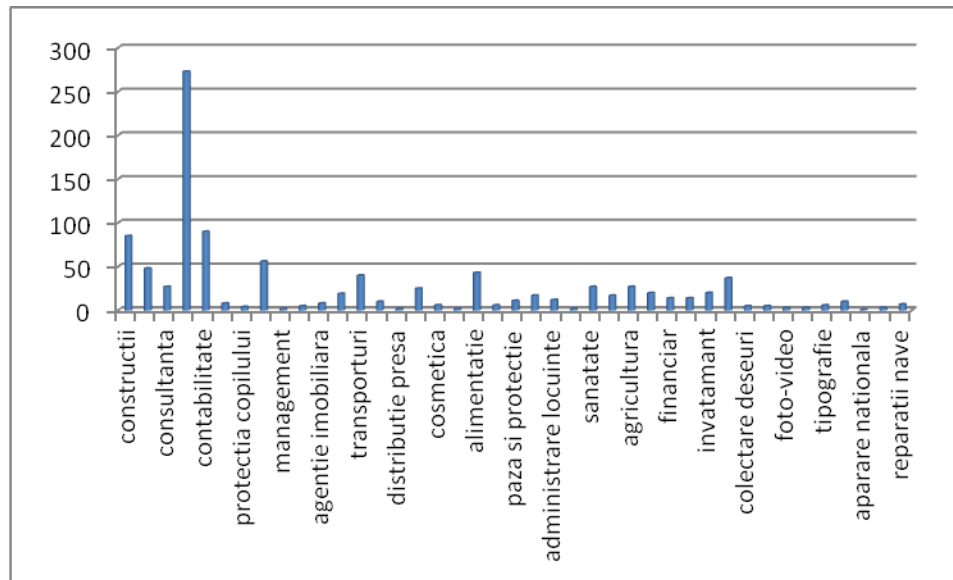
Tipul întreprinderii



Vârsta respondenților



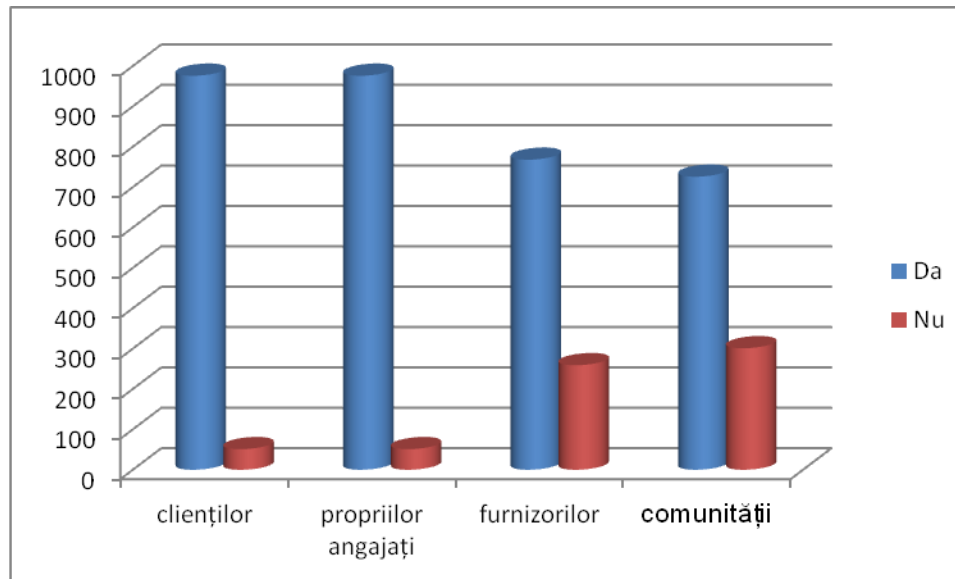
Obiectul de activitate al întreprinderilor



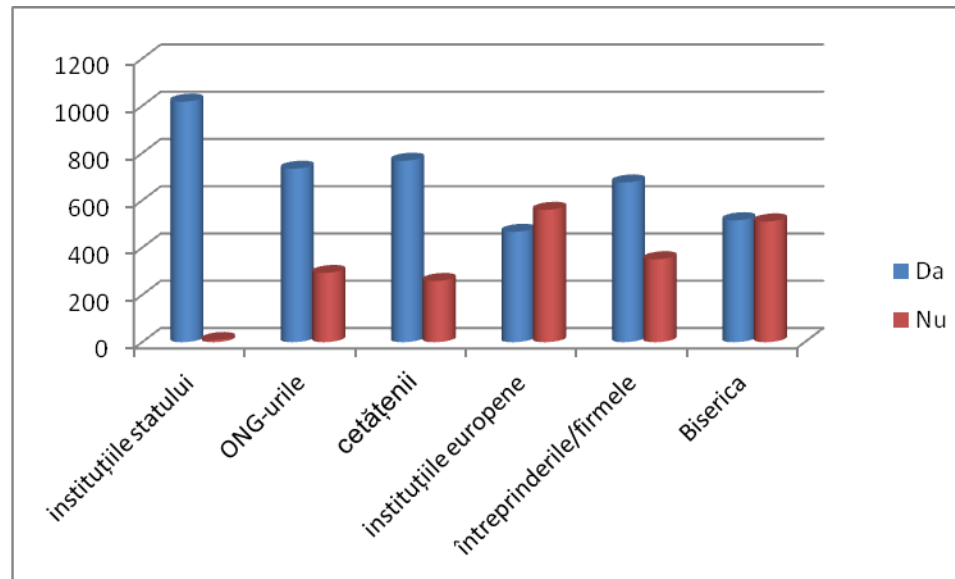
R e z u l t a t e

- 82 % cred că nu există o tradiție a sprijinirii inițiativelor în domeniu social
- 62 % cred că manifestarea datoriei civice este scăzută în România

Firmele manifestă grijă față de problemele...

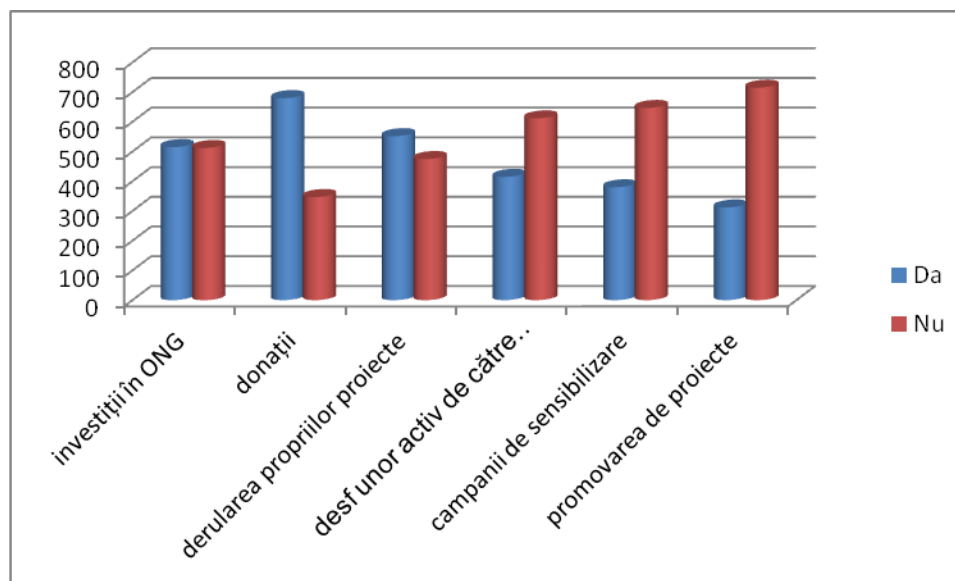


Instituțiile care trebuie să se implice în rezolvarea problemelor sociale



- Un deținut poate deveni un om cinstit ?
83 % - da 4 % - nu 13 % - nu știu
- Domeniile în care ar trebui să se implice firma
 - 63 % - sănătate
 - 59 % - igiena mediului
 - 57 % - șomaj
 - 53 % - categorii defavorizate
 - 19 % - prevenirea delincvenței juvenile
 - 17 % - reintegrarea foștilor deținuți
 - 14 % - înfrumusețarea localităților

Modalitățile de implicare a întreprinderii



- Cine ar trebui să se ocupe de reintegrarea foștilor deținuți

88 % - instituțiile statului

59 % - ONG

63 % - primăriile

55 % - mass-media

46 % - biserica

- Firmele ar angaja un fost deținut ? **Nu - 56 %**

De ce ?

53 % - neîncredere

16 % - riscuri mari

14 % - teama de recidivă

3 % - nu sunt conștiincioși

5 % - diverse (lipsă calificare, nu permite
specificul firmei, neacceptați social, ș.a.)

9 % - nu au răspuns

- Firmele ar angaja un fost deținut ? **Da - 44 %**

De ce ?

45 % - dreptul la a doua șansă

12 % - dreptul la muncă

11 % - **depinde** de infracțiunea comisă

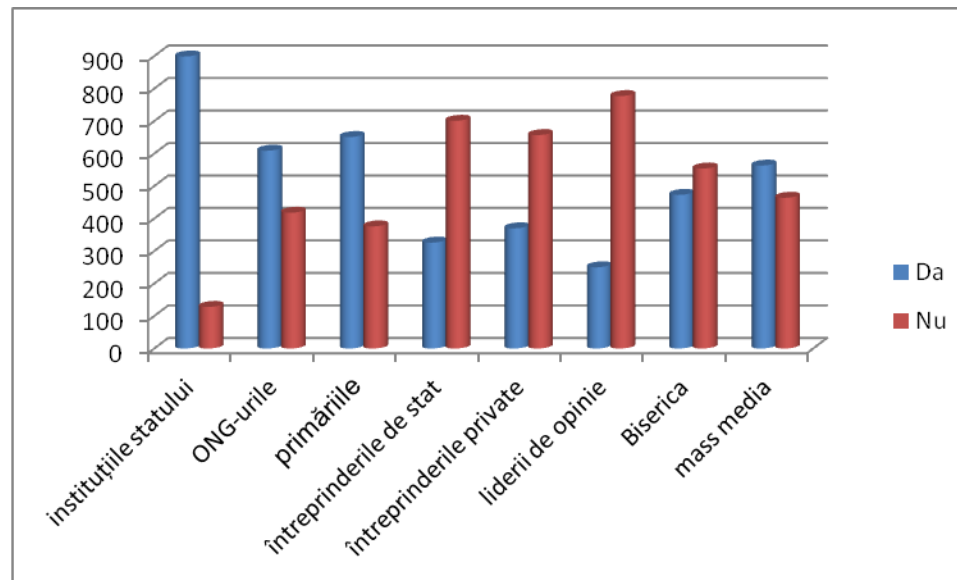
10 % - nevoia de forță de muncă

7 % - reducerea taxelor

7 % - existența unui precedent

4 % - evitarea discriminării

Sprijinirea reintegrării sociale a persoanelor liberate din penitenciare

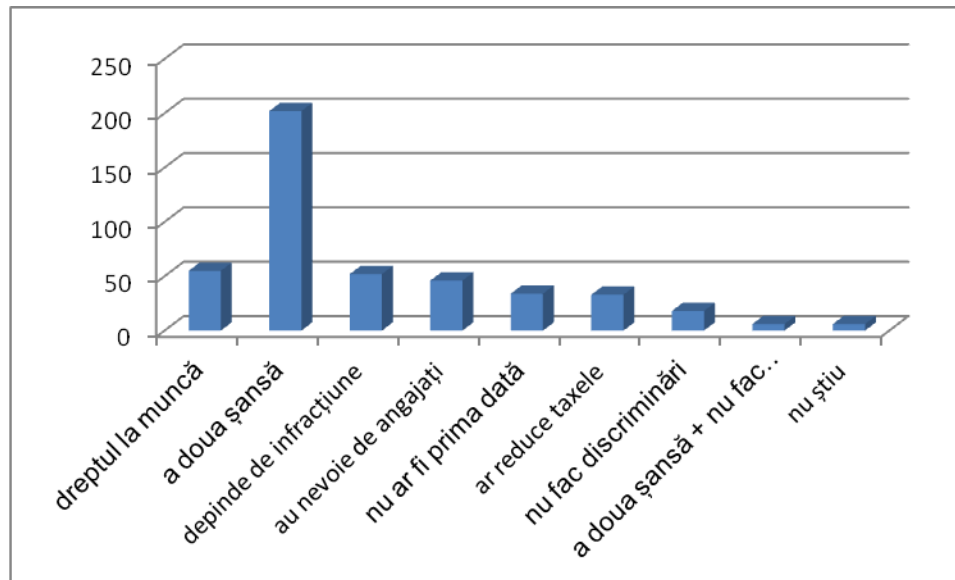


- Ce posturi ați oferi în firma dvs. ?
 - 44 % - muncitor necalificat
 - 16 % - curățenie
 - 13 % - șofer
 - 6 % - contabil
 - 5 % - agent pază
 - 3 % - agent vânzări
 - 2 % - secretariat

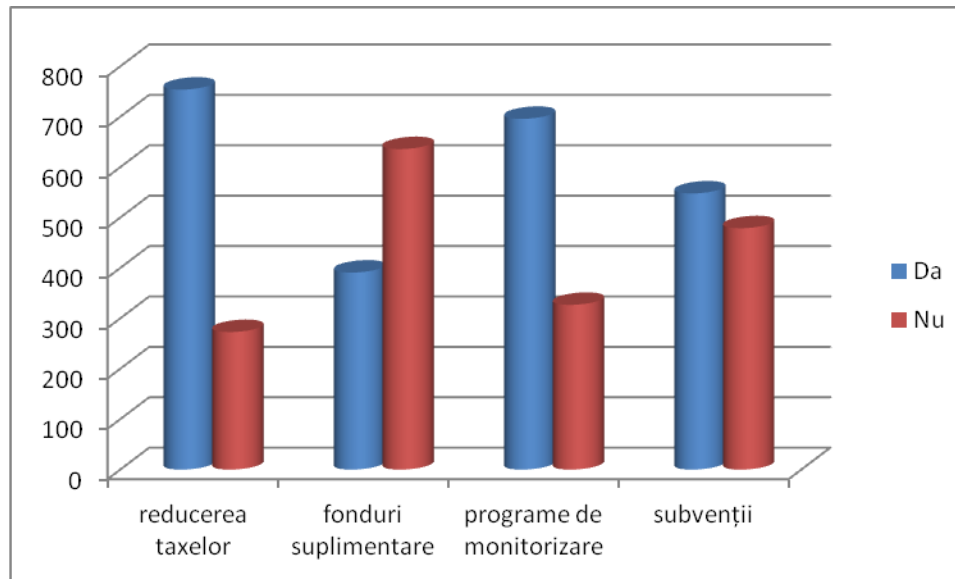
33 % din eșantion NU au răspuns !...

- Ar angaja deținuți care au comis infracțiuni de:
 - 75 % - furt
 - 36 % - omor
 - 36 % - înșelăciune
 - 32 % - tâlhărie
 - 28 % - trafic de droguri

De ce intreprinderile ar angaja un fost deținut?



Ce măsuri ar stimula întreprinderile să angajeze foști deținuți



- Ce sfaturi ați da la angajare unui fost deținut?

23 % - să fie cinstit

20 % - să fie bun executant

16 % - să uite de trecut

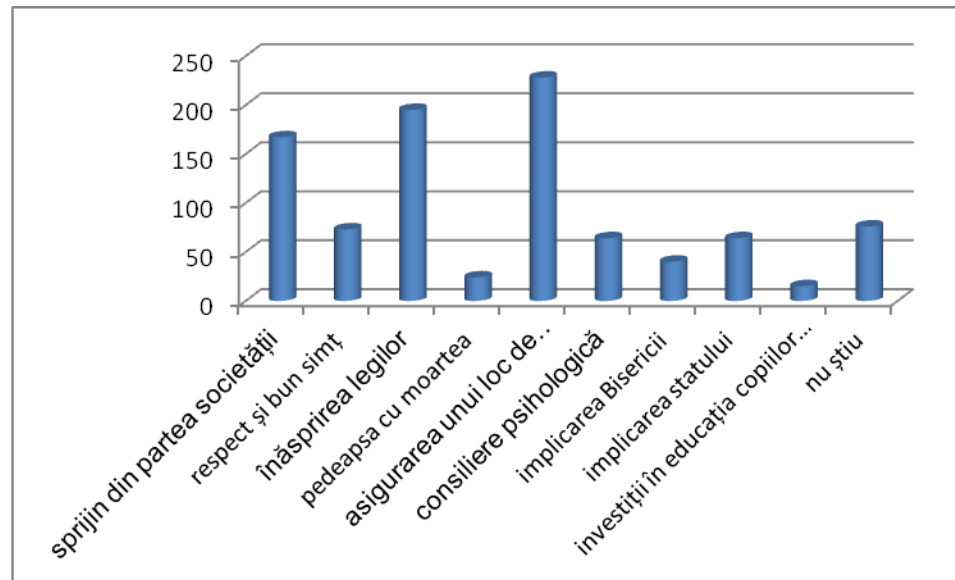
4 % - să se integreze în colectiv

3 % - să fie atent că va fi supravegheat

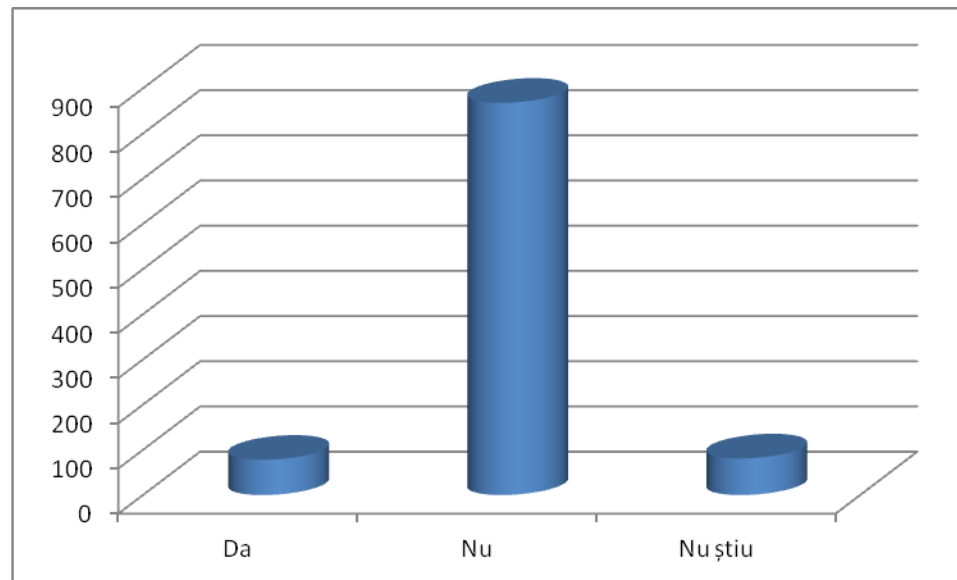
- Ce sfaturi ați da propriilor angajați privind relaționarea cu un nou coleg, fost deținut?
 - 58 % - să îl accepte
 - 14 % - niciun sfat (e confidențial)
 - 12 % - să fie toleranți cu el
 - 5 % - să îl învețe lucruri utile
 - 5 % - să fie precauți
 - 5 % - să îl integreze

- De ce comit oamenii infracțiuni ?
 - 36 % - nevoi materiale
 - 17 % - nevoi materiale + lipsă educație
 - 14 % - lipsă educație
 - 9 % - nevoi materiale + probleme psihice
 - 4 % - lene
 - 4 % - familii dezorganizate
 - 4 % - anturaj neadecvat
 - 3 % - curiozitate, tentații
 - 3 % - lipsa locurilor de muncă

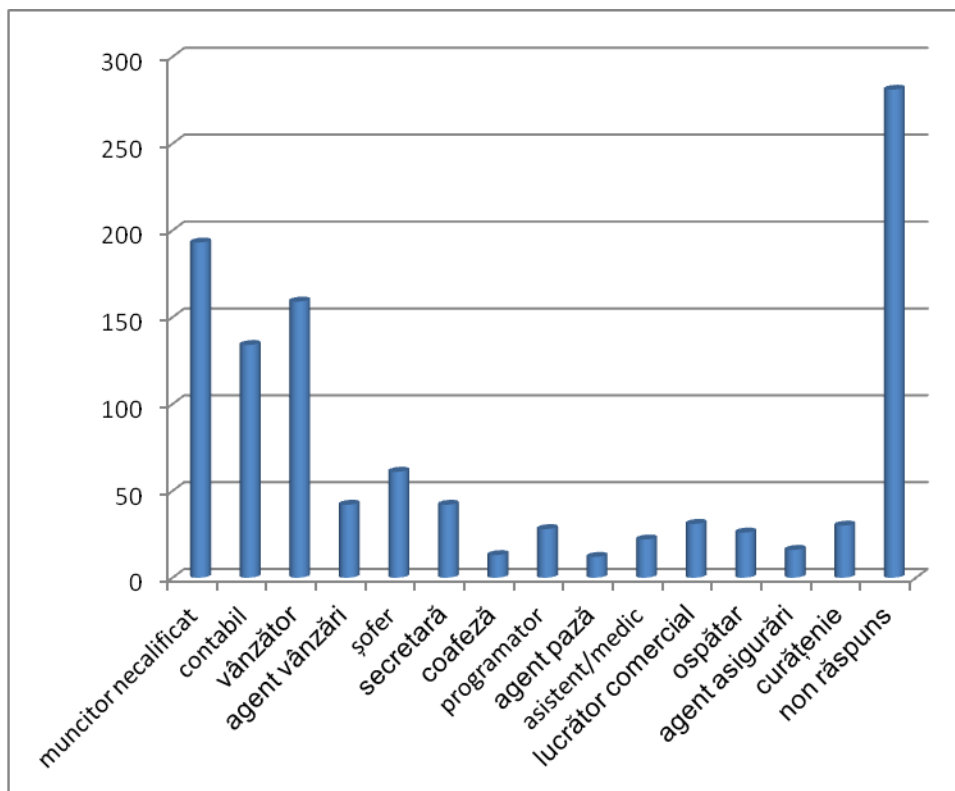
Ce trebuie făcut ca oamenii să nu mai comită infracțiuni ?



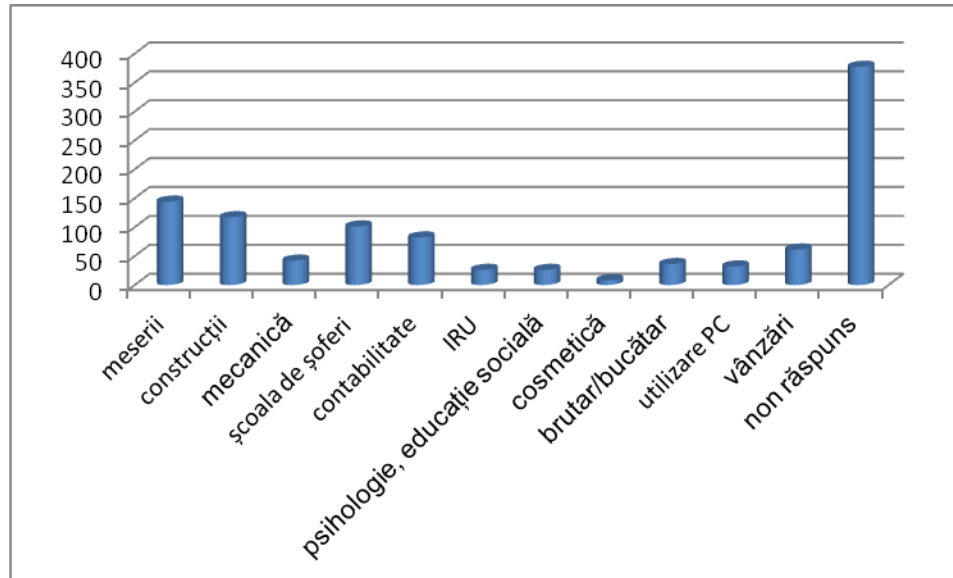
În întreprinderea dvs. lucrează vreo persoană liberată din penitenciar ?



Posturi vacante pentru care firmele realizează selecție de personal



Ce cursuri de calificare ar trebui să urmeze deținuții pentru a fi angajați în firma dvs?



Concluzii

- Angajatorii au înțeles mai clar că au obligații față de acționari dar și față de colectivitate
- Intreprinderea de succes afirmă un ideal superior profitului și menținerii sale în timp: **responsabilitatea socială și dimensiunea etică a managementului**
- *Rectitudinea morală și spiritul civic* în firmele moderne generează un **capital de simpatie** care aduce beneficii pe termen lung.
- Angajatorii au apreciat efortul de calificare într-o meserie și programele educative din unitățile de detenție

- **Harta** oportunităților de angajare este un instrument util pentru încadrarea în muncă a celor eliberați din penitenciare
- Crearea întreprinderilor sociale poate asigura cadrul optim pentru inserția multor persoane defavorizate dar are nevoie de o *legislație clară* și o *finanțare prelungită*
- Construcția unei *comunități căreia îi pasă de suferințele sale sociale*, necesită timp și eforturi îndelungate, **dar ONG au un rol major în acest domeniu.**

Concluzie finală

- *“Direcția cea bună este îmbunătățirea vieții tuturor... Suntem o comunitate globală și trebuie să respectăm câteva reguli ca să putem trăi împreună: reguli corecte și juste, atenție acordată săracilor ca și celor puternici, reguli care să reflecte un sentiment de modestie și dreptate socială”.*

Joseph E. Stiglitz, *Globalizarea. Speranțe și deziluzii*, Editura Economică, București, 2003, p. 18