



SINDICATUL "IMPACT" BOTOȘANI

str. Maxim Gorki, nr. 4, mun. Botoșani, cod 710171, jud. Botoșani cod fiscal: 8343314
Tel / Fax: 0231-58.64.02, Mobil: 0752.44.79.94, e-mail: sindicatulimpact@yahoo.com
www.sindicatulimpactbt.ro

AFILIAT LA CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ „CARTEL ALFA”
MEMBRU FONDATOR AL FEDERAȚIEI NAȚIONALE SINDICALE DIN ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI (FNS „PRO.ASIST”),
ORGANIZAȚIE MEMBRĂ A CENTREI NAȚIONALE SINDICALE DIN SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ „SAN.ASIST”
SINDICAT REPREZENTATIV LA NIVELUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BOTOȘANI
SINDICAT REPREZENTATIV LA NIVELUL SERVICIULUI PUBLIC LOCAL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI
SINDICAT REPREZENTATIV LA NIVELUL MUZEULUI JUDEȚEAN BOTOȘANI

Nr. 525 din 24.04.2017



Către,

INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚULUI BOTOȘANI

- În atenția d-lui Dan Constantin Șlincu – Prefect,

Sindicatul "IMPACT" Botoșani, cu sediul în mun. Botoșani, str. Maxim Gorki, nr. 4, cod poștal 710171, județul Botoșani, tel/fax 0752447994 / 0231586402, e-mail: sindicatulimpact@yahoo.com, site: www.sindicatulimpactbt.ro, **sindicat ce reprezintă interesele salariaților din sectoarele de activitate: asistență socială, muzee și administrația publică teritorială și locală, prin prezenta, solicită o întâlnire a Comisiei de Dialog Social în cel mai scurt timp, cu invitarea parlamentarilor de Botoșani pentru a dezbate prevederile proiectului Legii salarizării unitare, având în vedere anomalii și discrepanțele existente în respectivul proiect și care va afecta membrii noștri de sindicat.**

Pentru o analiză cât mai concretă și reală a aspectelor pe care dorim să le supunem atenției, vom începe cu problemele generale, urmând apoi să prezentăm pentru fiecare sector de activitate anomalii depistate de noi.

➤ ASPECTE GENERALE:

- **principiile nediscriminării și egalității sistemului de salarizare nu sunt respectate**, având în vedere faptul că, inexistența unor grile de salarizare pentru anii 2018-2022 care să fie aplicate, neaplicarea Deciziei Curții Constituționale nr. 794/2016 prin includerea în salariile de bază a sporurilor recunoscute prin hotărâri judecătorești mențin discriminarea din prezent, iar aplicarea unor majorări salariale periodice/anuale vor accentua și mai mult discrepanțele existente în acest moment;
- **principiul importanței sociale a muncii se referă doar la sectoarele de activitate sănătate pentru care se aplică grilele pentru anul 2022 începând cu anul 2018, învățământ (pentru personalul didactic) care într-o perioadă de un an beneficiază de o majorare a salariilor cu 100% și pentru funcții de demnitate publică, în schimb, administrația publică teritorială și locală, asistența socială și salariații din muzee își mențin salariile la un nivel apropiat de salariul minim garantat în plată, minimalizându-se la maxim importanța muncii acestora!!!**
- acordarea tranșelor de vechime prin acordarea procentelor prevăzute la art. 10 pct. (4) unde pentru vechimea de peste 20 de ani în câmpul muncii totalizează un procent de 22,5% este în detrimentul salariaților și chiar discriminatoriu în comparație cu cei care sunt în prezent pe gradația 5 și care beneficiază de un procent de 25% din salariul de bază;
- considerăm inoportună introducerea în limita de 30% a sumei acordate pentru sporuri/adaosuri/primelor/indemnizațiilor la nivelul ordonatorului de credite a normelor de hrană și a sporului pentru munca desfășurată în zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale în vederea asigurării continuității în unitățile de sănătate și asistență socială și a sporului de gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă;
- inexistența unor regulamente privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă pentru cele 6 domenii de activitate bugetară și lipsa unor termene clare de aprobare a unor astfel de

regulamente, duc la persistența unor situații total anormale, când în același loc de muncă salariați angajați pe funcții similare primesc sporuri pentru condiții de muncă diferite, cuprinse între 15% și 75% stabilite prin hotărâri judecătorești;

- art. 15 din Proiectul prezentei legi **reglementează drepturile salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, prin reducerea cu 50% a drepturilor acordate până în prezent**, având în vedere că angajatorul avea posibilitatea acordării unui spor de până la 10% în funcție de capacitatea și cantitatea activității ce implică viza CFP;

- considerăm total aberant ca în anul 2018 să fii nevoit să stabilești un salariu pentru un nou-încadrat pentru care nu există funcție în plată, **prin reconstrucție salarială pornind de la luna decembrie 2009!!!** având la bază un act normativ abrogat începând cu anul 2010;

- art. 37 - **Aplicarea legii alin. (5) limitează nivelul salariilor de bază la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022. Considerăm această limitare abuzivă în detrimentul salariaților care au obținut majorarea salariului prin includere unor sporuri recunoscute prin hotărâri judecătorești prin aplicarea Deciziei CCR nr. 794/2016;**

- subliniem faptul că, la întâlnirile de la nivelul Ministerului Muncii și Justiției Sociale cu reprezentanții sindicatelor privind legea salarizării unitare au fost prezentate grile total diferite cu salarii pentru fiecare an 2018, 2019, 2020 și 2021, iar dacă noi am fost de acord, ne refeream la respectivele grile și nu la actuala propunere care se află depusă în Parlament.

➤ ASISTENȚA SOCIALĂ:

- în sectorul de activitate asistență socială își desfășoară activitatea personal de specialitate care se regăsesc pe grila de la Anexa nr. II punctul 3 dar și funcționari publici și personal contractual funcții comune care se regăsesc pe Anexa VIII familia ocupațională de funcții bugetar "Administrație", ceea ce duce uneori la diferențe discriminatorii în salarizare. Indiferent de anexa pe care se regăsesc funcțiile salariaților din sistemul de asistență socială, constatăm că toți cei care ocupă funcții de execuție vor fi reîncadrați pe coeficienți sub 1,82, ceea ce înseamnă salarii puțin peste nivelul salariului minim garantat în plată. **În aceste condiții considerăm că sunt încălcate principiul nediscriminării în comparație cu salariații din sănătate care fac parte din aceeași familie ocupațională "Sănătate și asistență socială", principiul egalității având în vedere aceeași muncă pe care o desfășoară personalul de specialitate de la patul bolnavului din sistemul sanitar și același personal de specialitate de la patul beneficiarului din centrele de asistență socială și medico-socială, principiul importanței sociale a muncii, prin minimalizarea importanței întregii activități a sistemului de asistență socială, fără a evidenția că acest sistem implică EDUCAȚIE pentru copiii aflați într-o situație de risc social, SĂNĂTATE pentru persoane cu deficiențe de diferite grade și afecțiuni de la cele loco-motorii, psihice, neuropsihice, etc. și pentru persoanele aflate la o vârstă și cu afecțiuni ce necesită îngrijire permanentă.**

- cu privire la funcțiile din grilă:

- **asistentul maternal profesionist face parte din categoria muncitorilor calificați**, ei fiind angajați în urma unor cursuri de calificare, nivelul studiilor fiind medii cu bacalaureat, dau examen din 3 în 3 ani pentru reatestare, fac perfecționare în fiecare an iar activitatea lor implică: îngrijirea copiilor de la stadiul de nou-născuți și sugari până la vârsta adolescenței ceea ce include cunoștințe de neonatologie, pediatrie, educație, îngrijire și asistență medicală primară, activitatea desfășurându-se 24 de ore din 24 ore, 7 zile pe săptămână, **prin urmare solicităm stabilirea coeficientului de salarizare și salariului la nivelul infirmierei** (care lucrează la patul beneficiarului de servicii medico-sociale 8 ore) **coeficient 1,42, salariul de bază 3550 lei.**

- **părintele social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistentul personal profesionist:** își desfășoară activitatea la domiciliul persoanei cu handicap grav, de cele mai multe ori permanent, activitatea implicând multe cunoștințe de asistență medicală, recuperare, îngrijire specială, **motiv pentru care solicităm stabilirea coeficientului de salarizare și salariului la nivelul infirmierei debutante** (care lucrează la patul beneficiarului de servicii medico-sociale 8 ore) **coeficient 1,38, salariul de bază 3450 lei.**

- **funcția de bucătar, face parte din categoria muncitorilor calificați**, fiind cu studii generale sau medii și cu calificare de bucătar, obligatoriu trebuie încadrați și salarizați conform grilei de "muncitor calificat" ce se regăsește pe Anexa VIII Capitolul II, lit. C Alte funcții comune din sectorul bugetar, b) Funcții de execuție pe trepte profesionale:

14	Muncitor calificat I	M; G	3850	1,54
	II	M; G	3750	1,50
	III	M; G	3610	1,44
	IV	M; G	3550	1,42

Orice altă încadrare pentru funcția de bucătar este discriminatorie și neconformă cu realitatea.

- cu privire la Capitolul II - reglementări specifice personalului din sănătate, din asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, dorim să reiterăm nemulțumirea privind introducerea în limita de 30% a sumei acordate pentru sporuri/adaosuri/primelor/indemnizațiilor la nivelul ordonatorului de credite a sporului pentru munca desfășurată în zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale în vederea asigurării continuității în unitățile de sănătate și asistență socială și a sporului de gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă, prin urmare solicităm eliminarea alin (2) de la art. 25 din proiectul de lege.

- art. 15 din Capitolul II - reglementări specifice solicităm să fie modificat astfel:

- la lit. b), c), d) și e) eliminarea sintagmei "până la",
- lit. f) pentru fiecare copil dat în plasament, începând cu al II-lea copil, asistenții maternali profesioniști beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază,
- lit. g) pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști beneficiază de un spor de 10% din salariul de bază,
- introducerea lit. h) în perioada concediului de odihnă efectuat împreună cu copilul/copiii din plasament, asistentul maternal profesionist beneficiază de o indemnizație egală cu drepturile salariale cuvenite pentru respectiva perioadă. (motivul fiind faptul că în perioada concediului de odihnă asistentul maternal profesionist își îndeplinește atribuțiile din fișa postului cu toate obligațiile postului ce îl ocupă).

➤ SALARIAȚII DIN MUZEE

Singurele instituții din țară care păstrează memoria culturală a țării sunt muzeele, arhivele și bibliotecile. Acestea depozitează, conservă și restaurează bunuri de o valoare inestimabilă pentru istoria locală, regională națională, transmițându-le generațiilor viitoare. Cea mai mare parte a PATRIMONIULUI (arheologic, istoric, de artă, etnografic, memorialistic, de științele naturii, arhivistică, știință, tehnică, literatură, cinematografie, numismatică, filatelie, heraldică, bibliofilie, cartografie și epigrafie este în grija muzeografilor, arheologilor, cercetătorilor, conservatorilor și restauratorilor. În aceste condiții, considerăm că munca desfășurată de către salariații are o importanță națională iar salarizarea acestora trebuie să respecte principiul importanței sociale a muncii în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor prin alinierea cu celelalte funcții din cultură, în special din zona spectacolului, unde salariile au fost majorate cu 50% iar pentru salariații din muzee cu doar 20%.

Tot pentru respectarea principiului importanței sociale a muncii considerăm că, nivelul salariilor și coeficienților din grila pentru specialiștii din muzee este net inferioară specialiștilor din instituțiile de spectacole și concerte. În cadrul aceluiași principiu privind ierarhizarea conform responsabilității și complexității muncii, considerăm activitatea salariaților din muzee mai complexă sau măcar la fel de complexă ca cea a salariaților din instituțiile de spectacole și concerte, prin urmare solicităm acordarea coeficienților și salarizarea specialiștilor din instituțiile de spectacole și concerte și pentru specialiștii din muzee, cu respectarea nivelului de studii și a gradului profesional.

Iar până la aplicarea grile, introducerea unei litere la alin. (3) de la art. 37 - Aplicarea legii cu următorul conținut:

"b¹) salariile de bază de care beneficiază salariații din muzee, se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;" solicităm acest lucru pentru a compensa creșterea salarială de care au beneficiat angajații din instituțiile de spectacole și concerte începând cu luna februarie 2017 prin OUG nr. 2/2017.

Solicităm introducerea în grila cu funcțiile din sistemul muzeelor publice a funcțiilor de "cercetător" și "director adjunct științific" care au fost omise în ultima lege privind salarizarea unitară, având în vedere că muzeele au cel mai important rol în creșterea patrimoniului cultural național al țării, ele fiind entități care se ocupă și de cercetare științifică iar

suprimarea acestei activități prin anularea funcțiilor specifice cercetării ar fi un dezastru pentru muzeele românești.

Având în vedere activitatea instituțiilor muzeale care sunt deschise în zilele de sâmbătă, duminică, sărbători legale și zile libere legale în care nu se lucrează, solicităm introducerea unei note cu următorul conținut: "NOTĂ: Munca prestată de personalul din unitățile muzeale și culturale care își desfășoară activitatea în vederea asigurării continuității activității în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător."

➤ ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ TERITORIALĂ ȘI LOCALĂ

- având în vedere prevederile art. 37 - Aplicarea legii alin. (5) care limitează nivelul salariilor de bază la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022, considerăm această limitare abuzivă în detrimentul salariaților care au obținut majorarea salariului prin acordarea unor sporuri recunoscute prin hotărâri judecătorești prin aplicarea Deciziei CCR nr. 794/2016;

- art. 37 - Aplicarea legii, la alin. (2), lit. c. prevede "prin excepție de la lit. a, salariile de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare se stabilesc conform prevederilor prezentei legi" iar la art. 11 trebuia să fie reglementat acest aspect. Din păcate, se pare că, consiliul local și consiliul județean sunt transformate în SRL cu drept de a stabili salariile angajaților în funcție de bunul plac, cu respectarea încadrării pe funcții cu luarea în considerare a studiilor, gradelor și gradațiilor, dar salarizarea fiind la bunul plac al consiliului local !!!

- pentru evitarea unor mari erori și discriminări solicităm eliminarea art. 11;

- sesizăm faptul că, funcționarii publici din cadrul consiliilor județene, municipiilor reședință de județ și din cadrul unităților subordonate acestora nu se regăsesc pe nici o grilă din anexele destinate familiei ocupaționale "ADMINISTRAȚIE", iar personalul contractual din respectivele unități se regăsesc și pe grilele de la subcapitolul III. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale, dar și la subcapitolul IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală.

- în aceste condiții și pentru evitarea disfuncționalităților solicităm următoarele modificări:

- la Anexa VIII, Capitolul I, lit. A Salarizarea funcționarilor publici, subcapitolul II. Salarii pentru personalul din unități teritoriale, modificarea Notei astfel:

) **Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și pentru funcțiile publice locale stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al consiliilor județene, al primarului general al municipiului București, al primarilor sectoarelor municipiului București, al primarilor municipiilor reședință de județ, precum și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor județene ori Consiliului General al Municipiului București sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, respectiv municipiilor reședință de județ, inclusiv funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

- la Anexa VIII, Capitolul II, lit. A Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, solicităm modificarea mențiunilor din secția

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022	
			Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, consilii locale*)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient

și modificarea Notei astfel:

***) Instituția prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii, precum și pentru funcțiile publice locale stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al consiliilor județene, al primarului general al municipiului București, al primarilor sectoarelor municipiului București, al primarilor municipiilor reședință de județ, precum și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor județene ori Consiliului General al Municipiului București sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, respectiv municipiilor reședință de județ, inclusiv funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.**

Motivul pentru care solicităm ca toate funcțiile publice și de personal contractual din familia ocupațională "ADMINISTRAȚIE" să se regăsească pe aceleași grile, se regăsește în fișa postului pentru fiecare funcție în parte, deoarece atribuțiile fiecăruia sunt aceleași, indiferent de instituția unde își desfășoară activitatea. Exemple: fișa postului pentru un consilier superior de la serviciul resurse umane care își desfășoară activitatea la consiliul județean va cuprinde aceleași atribuții în proporție de cel puțin 95% ca și fișa postului pentru consilierul superior de la serviciul resurse umane care își desfășoară activitatea la o primărie, la o unitate subordonată consiliului județean sau primăriei unui municipiu, sau într-un serviciu public deconcentrat. De asemenea, un muncitor calificat sau un șofer, va avea aceleași atribuții în fișa postului, indiferent dacă își desfășoară activitatea la o primărie sau la un serviciu public local de asistență socială, sau o instituție de cultură din subordinea unui consiliu județean.

În aceste condiții, considerăm că modificările solicitare de noi sunt corecte și necesare pentru respectarea principiilor generale ale Legii salarizării unitare.

Cu deosebit respect,

**PREȘEDINTE,
SOCIANU CAMELIA**

